



OBČINA PODČETRTEK
OBČINSKI SVET

Trška cesta 59
3254 Podčetrtek
Tel.: ++386 (0)3 818 27 80
Fax.: ++386 (0)3 818 27 90
<http://www.podcetrtek.si>
e-mail: tajnistvo.obcina@podcetrtek.si

Številka:
Datum:

K 12. TOČKI

Na podlagi 17. člena Statuta občine Podčetrtek (Uradni list RS, št. 54/2010, 17/2016), je Občinski svet Občine Podčetrtek na ... redni seji dne sprejel naslednji

S K L E P

Občinski svet Občine Podčetrtek soglasja k imenovanju Aleksandra Svetelška, dipl. ekon., stanujočega Dvor 42, 3240 Šmarje pri Jelšah, za direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, ne izda, saj je izveden razpis potrebno razveljaviti.

Občinski svet Občine Podčetrtek nalaga Svetu JZ ZD Šmarje pri Jelšah, da nemudoma pristopi k izvedbi razpisa za direktorja.

Župan
Občine Podčetrtek
Peter Misja

VROČITI:

- Javni zavod Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah, Rogaška cesta 16, 3240 Šmarje pri Jelšah
- Občina Šmarje pri Jelšah, Aškerčev trg 12, 3240 Šmarje pri Jelšah
- Občina Rogaška Slatina, Izletniška ulica 2, 3250 Rogaška Slatina
- Občina Rogatec, Pot k ribniku 4, 3252 Rogatec
- Občina Kozje, Kozje 37, 3260 Kozje
- Občina Bistrica ob Sotli, Bistrica ob Sotli 17, 3256 Bistrica ob Sotli
- zbirka dokumentarnega gradiva

JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI
DOM

ŠMARJE
PRI JELŠAH

Št.:1-DIR/2016 - 954
Datum: 28. 10. 2016

K 12. TOČKI

ZADEVA: Zaposilo za izdajo soglasja k imenovanju direktorja ZD Šmarje pri Jelšah

Spoštovani!

Obveščamo vas, da je Svet ZD Šmarje pri Jelšah na 7. seji dne 27. 10. 2016 sprejel sklep o imenovanju direktorja ZD Šmarje pri Jelšah za mandatno obdobje 2016-2020.

Skladno z določilom 12. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah (Ur. l. RS št. 25/02, 12/05) in 39. člena Statuta ZD morajo k imenovanju podati soglasje občine ustanoviteljice v roku 40 dni od prejema vloge za izdajo soglasja. V primeru molka se po izteku 40-dnevnega roka šteje, da je soglasje k imenovanju dano.

V prilogi posredujemo:

- Sklep Sveta ZD o imenovanju direktorja ZD št. 1-DIR/2016- 953 z dne 27. 10. 2016
- Razpisno dokumentacijo s prijavo na razpis za direktorja ZD kandidata Aleksandra Svetelška.

Na podlagi predhodne obrazložitve vljudno prosimo pristojni organ posamezne občine ustanoviteljice, da k sprejetemu sklepu o imenovanju Aleksandra Svetelška za direktorja ZD Šmarje pri Jelšah za mandatno obdobje 2016-2020 poda soglasje.

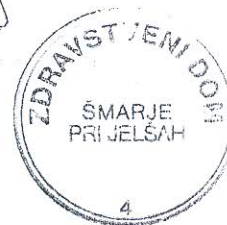
Hvala za sodelovanje in lep pozdrav.

Bojana Gobec, dr. med.
Predsednica Sveta ZD

Priloga: kot v tekstu

Posredovano občinam ustanoviteljicam po e-pošti in s povratnico:

- Občina Šmarje pri Jelšah, Aškerčev trg 12, 3240 Šmarje pri Jelšah
- Občina Rogaška Slatina, Izletniška 2, 3250 Rogaška Slatina
- Občina Rogatec, Pot k ribniku 4, 3252 Rogatec
- Občina Podčetrtek, Trška cesta 59, 3254 Podčetrtek
- Občina Kozje, Kozje 37, 3260 Kozje
- Občina Bistrica ob Sotli, Bistrica ob Sotli 17, 3256 Bistrica ob Sotli



Na podlagi 37. člena Statuta ZD Šmarje pri Jelšah in dopisa Občine Rogatec št. 014-0017/2016 z dne 10. 11. 2016 v zvezi z razpisnim postopkom za imenovanje direktorja ZD, je Svet ZD na 8. seji dne 22. 11. 2016 z večino glasov vseh članov Sveta ZD (9 glasov »za«, 6 »proti«) z javnim glasovanjem sprejel naslednji

S K L E P:

- 1. Svet ZD sprejme na znanje dopis Občine Rogatec št. 014-0017/2016 z dne 10. 11. 2016 s posredovanimi vprašanji na Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport z dne 3. 11., 10. 11., 11. 11. 2016 in odgovori z dne: 7. 11., 10. 11., 11. 11. 2016 in vprašanje z dne 11. 11. 2016, posredovano na Ministrstvo za zdravje v zvezi z razlago določila 2. odstavka 29. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti ter odgovor Ministrstva za zdravje št. 0140-117/2016/3 z dne 16. 11. 2016.**
- 2. Razpisni postopek za direktorja ZD za mandatno obdobje 2016-2020, ki je bil objavljen v Ur. l. RS št. 62/2016 z dne 30. 9. 2016, na spletni strani Zavoda za zaposlovanje in na spletni strani ZD, in sklep o imenovanju direktorja ZD št. 1-DIR/2016- 953 z dne 27. 10. 2016, ostane v veljavi.**

Datum: 22. 11. 2016
Štev.: 1-DIR/2016 – 1853



Bojana Gobec, dr. med.
Predsednica Sveta ZD

Obveščeni:

- Občine ustanoviteljice (po e-pošti in s povratnico):
 - Občina Šmarje pri Jelšah, Aškerčev trg 12, 3240 Šmarje pri Jelšah
 - Občina Rogaška Slatina, Izletniška 2, 3250 Rogaška Slatina
 - Občina Rogatec, Pot k ribniku 4, 3252 Rogatec
 - Občina Podčetrtek, Trška cesta 59, 3254 Podčetrtek
 - Občina Kozje, Kozje 37, 3260 Kozje
 - Občina Bistrica ob Sotli, Bistrica ob Sotli 17, 3256 Bistrica ob Sotli
- 1x kadrovska evidenca
- 1x arhiv Sveta ZD

Na podlagi določil 34. in 35. člena Zakona o zavodih (Ur.l. RS, št. 12/91 in naslednji), 12. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah (Ur. l. RS št. 25/02, 12/05, v nadaljevanju: Odlok), 37., 38. in 39. člena Statuta ZD Šmarje pri Jelšah, 28. in 31. člena Poslovnika o delu Sveta zavoda, je Svet ZD Šmarje pri Jelšah (v nadaljevanju: Svet ZD), na 7. seji dne 27. 10. 2016 z večino glasov vseh članov Sveta ZD (9 glasov »za«) s tajnim glasovanjem sprejel naslednji

SKLEP O IMENOVANJU

- 1. Svet ZD na podlagi 37., 38. in 39. člena Statuta ZD za direktorja ZD za mandatno obdobje štirih let (2016-2020) imenuje Aleksandra Svetelška, dipl. ekon., roj. 8. 9. 1963, stanujočega Dvor 42, 3240 Šmarje pri Jelšah.**
- 2. K imenovanju direktorja ZD morajo podati soglasje občine ustanoviteljice v roku 40 dni od prejema vloge za izdajo soglasja. V primeru molka se po izteku 40-dnevnega roka šteje, da je soglasje dano.**

Obrazložitev:

Svet ZD je na 6. seji dne 29. 9. 2016 sprejel sklep, da se pristopi k izvedbi razpisnega postopka za imenovanje direktorja ZD za mandatno obdobje 2016-2020 glede na to, da se funkcija direktorja ZD izvaja kot vršilec dolžnosti. Za izvedbo razpisnega postopka za mandatno obdobje 2016-2020 je Svet ZD imenoval tričlansko razpisno komisijo v sestavi: Polonca Golob Kovačič, Ana Marija Čebular in Klara Kušar.

Razpis za direktorja/ico ZD je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 62 dne 30. 9. 2016, na Zavodu za zaposlovanje dne 30. 9. 2016 pod reg. št. prijave MP31033 in na spletni strani ZD Šmarje pri Jelšah prav tako 30. 9. 2016 ter je obsegal pogoje, določene v 40. členu Statuta ZD, po katerem je za direktorja lahko imenovan kandidat, ki poleg pogojev, predpisanih z zakonom, izpolnjuje še naslednje pogoje: da ima izobrazbo pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe druge stopnje oz. raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonom ustreza izobrazbi druge stopnje; da ima najmanj 5 let delovnih izkušenj, od tega 3 leta na vodstvenih delovnih mestih; da je državljan RS; da ima znanje slovenskega jezika; da ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, na nepogojno kazen zopora v trajanju več kot 6 mesecev; da predloži program dela in razvoja ZD ter opredeli svojo vlogo pri njegovi realizaciji. Kandidati morajo k prijavi priložiti tudi kratek življenjepis z navedbo drugih znanj in veščin, ki jih ima kandidat pridobljene in vas ostala dokazila, ki so navedena v pogojih razpisa.

Razpisna komisija se je po izteku 15-dnevnega roka za prijavo, ki se je iztekla dne 15. 10. 2016 sestala na 1. seji dne 18. 10. 2016 in ugotovila, da je na razpis pravočasno prispelo sedem prijav kandidatov/tk in sicer: Mateje Baloh, Kidričeva ulica 47, 3250 Rogaška Slatina; Damjane Jager, Ulica I. Štajerskega bataljona 2, 3000 Celje; Zlatke Srdoč Majer, Kristan Vrh 96, 3241 Podplat; Irene Nunčič, Belo 2a, 3240 Šmarje pri Jelšah; Aleksandra Svetelška, Dvor 42, 3240 Šmarje pri Jelšah; Marjana Dikaučiča, Na Jožefu 40 b, 2310 Slovenska Bistrica in Djurdje Poljanec, Stopče 49, 3231 Grobelno.

Razpisna komisija je po pregledu prijav in ugotavljanja izpolnjevanja razpisnih pogojev in priloženih dokazil ugotovila, da je prijava kandidata Marjana Dikaučiča nepopolna, ker kandidat k prijavi ni priložil programa dela in razvoja, prav tako prijava kandidatke Mateje Baloh, saj kandidatka ni izpolnjevala pogoja zahtevanih delovnih izkušenj, prav tako pa k prijavi ni priložila potrdila o nekaznovanosti ter prijava kandidatke Djurdje Poljanec, saj kandidatka k prijavi ni priložila dokazila o izobrazbi, potrdila o državljanstvu in potrdila o nekaznovanosti, zato so bile vse tri prijave izločene iz nadaljnjega postopka izbire.

Razpisna komisija je po pregledu prijav in ugotavljanja razpisnih pogojev in priloženih dokazil ugotovila, da so prijave kandidatk: Damjane Jager, Ulica I. Štajerskega bataljona 2, 3000 Celje; Zlatke Srdoč Majer, Kristan Vrh 96, 3241 Podplat; Irene Nunčič, Belo 2a, 3240 Šmarje pri Jelšah in kandidata Aleksandra Svetelška, Dvor 42, 3240 Šmarje pri Jelšah, pravočasne, pravilno opremljene in popolne in da v celoti izpolnjujejo zahtevane razpisne pogoje ter da so k prijavi priložili vso zahtevano dokumentacijo.

Razpisna komisija je sprejela sklep, da se celotna razpisna dokumentacija za direktorja ZD kandidatk: Damjane Jager, Ulica I. Štajerskega bataljona 2, 3000 Celje; Zlatke Srdoč Majer, Kristan Vrh 96, 3241 Podplat; Irene Nunčič, Belo 2a, 3240 Šmarje pri Jelšah in kandidata Aleksandra Svetelška, Dvor 42, 3240 Šmarje pri Jelšah posreduje v

postopek obravnave Svetu ZD in da se jih povabi na sejo Sveta ZD, da osebno predstavijo program dela in razvoja ZD za razpisano mandatno obdobje.

Na 7. seji Sveta ZD dne 27. 10. 2016 so kandidatke in kandidat osebno predstavili in izpostavili ključne smernice predloženega programa dela in razvoja ZD za razpisano mandatno obdobje ter v nadaljevanju odgovarjali na postavljena vprašanja članov Sveta ZD in drugih prisotnih. Po osebni predstavitvi programa dela in razvoja vseh kandidatov, so člani Sveta ZD z večino glasov odločili, da se pristopi k tajnemu glasovanju za sprejem sklepa o imenovanju kandidata oz. kandidatke za direktorja ZD za mandatno obdobje 2016-2020. Za izvedbo tajnega glasovanja je bila imenovana 3 članska komisija, ki je v skladu z določilom 31. člena Poslovnika o delu Sveta zavoda opravila postopek tajnega glasovanja.

Po izvedenem postopku tajnega glasovanja za sprejem sklepa o imenovanju direktorja ZD za mandatno obdobje 2016-2020, v katerem je glasovalo 15 prisotnih članov Sveta ZD, je bilo ugotovljeno: da kandidatki Damjana Jager in Zlatka Srdoč Majer nista prejeli nobenega glasu »za«, kandidatka Irena Nunčič je prejela 6 glasov »za« in kandidat Aleksander Svetelšek 9 glasov »za«, ki je prejel potrebno večino glasov na podlagi 38. člena Statuta ZD in 28. člena Poslovnika o delu sveta zavoda.

Na podlagi 12. člena Odloka in 39. člena Statuta ZD morajo k imenovanju direktorja ZD podati soglasje občine ustanoviteljice v roku 40 dni od prejema vloge za izdajo soglasja. V primeru molka se po izteku 40-dnevnega roka šteje, da je soglasje dano.

Mandat direktorja ZD prične teči z dnem izdaje soglasja vseh občin ustanoviteljic.

S tem je ta sklep utemeljen.

PRAVNI POUK:

Zoper ta sklep imajo kandidat/tke pravico zahtevati sodno varstvo pri sodišču, pristojnem za delovne spore v roku 15 dni od vročitve tega sklepa.

Kandidati/tke imajo pravico pregledati razpisno gradivo, ki se nanaša na razpisni postopek za imenovanje direktorja ZD in je na razpolago v kadrovski službi Skupnosti zavodov osnovne zdravstvene dejavnosti celjske regije, Gregorčičeva ulica 3, 3000 Celje

Datum: 27. 10. 2016
Štev.: 1-DIR/2016 - 953

Bojana Gobec, dr. med.
Predsednica Sveta ZD

Obveščeni:

- Aleksander Svetelšek, Dvor 42, 3240 Šmarje pri Jelšah – s povratnico
- Damjana Jager, Ulica I. Štajerskega bataljona 2, 3000 Celje – s povratnico
- Irena Nunčič, Belo 2a, 3240 Šmarje pri Jelšah - na delovnem mestu z vročilnico
- Zlatka Srdoč Majer, Kristan vrh 96, 3241 Podplat – s povratnico
- Mateja Baloh, Kidričeva ulica 47, 3250 Rogaška Slatina – s povratnico
- Marjan Dikaučič, Na Jožefu 40 b, 2310 Slovenska Bistrica – s povratnico
- Djurdja Poljanec, Stopče 49, 3231 Grobelno – s povratnico

- Občine ustanoviteljice (po e-pošti in s povratnico):
 - Občina Šmarje pri Jelšah, Aškerčev trg 12, 3240 Šmarje pri Jelšah
 - Občina Rogaška Slatina, Izletniška 2, 3250 Rogaška Slatina
 - Občina Rogatec, Pot k ribniku 4, 3252 Rogatec
 - Občina Podčetrtek, Trška cesta 59, 3254 Podčetrtek
 - Občina Kozje, Kozje 37, 3260 Kozje
 - Občina Bistrica ob Sotli, Bistrica ob Sotli 17, 3256 Bistrica ob Sotli

- 1x kadrovska evidenca
- 1x arhiv Sveta ZD



Aleksander Svetelšek

Dvor, 14.10.2016

Dvor 42

3240 Šmarje pri Jelšah

Gsm: 031-365-000

Javni zavod

Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah

Celjska cesta 16

3240 Šmarje pri Jelšah

Zadeva: prijava na razpisano delovno mesto direktorja ZD (m/ž), šifra delovnega mesta

BO17334

Spodaj podpisani Aleksander Svetelšek, rojen 8.9.1963 v Celju, se prijavljam na razpisano vodstveno mesto direktorja ZD (m/ž), šifra delovnega mesta BO17334, k prijavi prilagam v razpisu zahtevane priloge, kot potrdilo o izpolnjevanju pogojev.

S spoštovanjem!

Aleksander Svetelšek



Priloge:

- Europass življenjepis
- Potrdilo o izobrazbi - diploma
- Program dela in razvoja ZD Šmarje pri Jelšah
- Potrdilo o nekaznovanosti
- Potrdilo o državljanstvu

Europass življenjepis

Osební podatki

Priimek / Ime

Aleksander Svetelšek

Naslov

Dvor 42, SI – 3240 Šmarje pri Jelšah

Telefon

Prenosni telefon: 031-365-000

E-pošta

timeros@siol.net

Datum rojstva

08. 09. 1963

Delovne izkušnje

Obdobje

Od maja 2011 do danes

Zaposlitev ali delovno mesto

Direktor podjetja SA & SA d.o.o.

Glavne naloge in pristojnosti

Vodenje podjetja in pridobivanje strank v tujini in Sloveniji, svetovanje s področja strateškega razvoja podjetij, ciljnega vodenja, učinkovitega obvladovanja stroškov in nabavnih poti ter marketinga

Svetovalec v podjetjih: Žito d.d., Ljubljana, Baby center d.o.o., Ljubljana, Jagros d.o.o., Rogaška Slatina, Perutnina Ptuj d.d., DAR d.o.o. Koper, Galekom d.o.o. Kočevje, Podjetniški inkubator Kočevje, FOOD.com g.m.b.H. Avstrija,

Naziv in naslov delodajalca

SA & SA d.o.o., Dvor 42, 3240 Šmarje pri Jelšah

Obdobje

Od septembra 2009 do maja 2011

Zaposlitev ali delovno mesto

Predsednik uprave družbe Petrol d.d., Ljubljana

Glavne naloge in pristojnosti

Vodenje Petrol d.d., Ljubljana in skupine Petrol
Petrol deluje v 9 državah (Slovenija, Hrvaška, Bosna in Hercegovina, Srbija, Črna Gora, Kosovo, Albanija, Ciper, Avstrija) in skupaj zaposluje preko 3.600 zaposlenih.

Družbo sem prevzel z 30 mio EUR izgube in zapustil po uspešni sanaciji z 20 mio EUR dobička.

Naziv in naslov delodajalca

Petrol d.d., Ljubljana, Dunajska c. 50, 1527 Ljubljana

Vrsta dejavnosti ali sektor

Energetika in trgovina

Obdobje

Od decembra 2007 do avgusta 2009

Zaposlitev ali delovno mesto

Generalni direktor Tuš Holdinga in predsednik uprave družbe Engrotuš d.d.

Glavne naloge in pristojnosti

Vodenje Tuš Holdinga in družbe Engrotuš d.d..
Holding v 4 državah (Sloveniji, Srbiji, BiH, Makedoniji) skupaj zaposluje preko 4.500 zaposlenih.

Naziv in naslov delodajalca

Tuš Holding d.o.o., Resljeva 16, 3000 Celje

Vrsta dejavnosti ali sektor

Trgovina

Obdobje

junij 2001 do december 2007

Zaposlitev ali delovno mesto

Direktor družbe Engrotuš d.o.o.

Glavne naloge in pristojnosti

Vodenje družbe
- dvakrat pridobljeni naziv ZLATA GAZELA za najhitreje rastoče podjetje v Sloveniji

V tem obdobju smo se iz lokalne trgovske družbe z 60 mio EUR prometa razvili v mednarodno mrežo v štirih državah in ustvarili 700 mio EUR prometa.

Naziv in naslov delodajalca

Engrotuš d.o.o., Cesta v Tmavlje 10a, 3000 Celje

Vrsta dejavnosti ali sektor

Trgovina

Obdobje

Februar 1994 – maj 2001

Zaposlitev ali delovno mesto

Direktor komercialne družbe Horizont Maribor

Glavne naloge in pristojnosti

Vodenje komercialne

Naziv in naslov delodajalca Horizont Maribor, Vodovodna ulica 30c, 2000 Maribor
 Vrsta dejavnosti ali sektor Naftni derivati
 Obdobje Avgust 1988 – januar 1994
 Zaposlitev ali delovno mesto Direktor Hmezad Šmarje pri Jelšah
 Glavne naloge in pristojnosti Vodenje podjetja
 Naziv in naslov delodajalca Hmezad Šmarje pri Jelšah, 3240 Šmarje pri Jelšah
 Vrsta dejavnosti ali sektor Kmetijstvo

Izobraževanje in usposabljanje

Obdobje Zaključeno: 10. 10. 2001
 Naziv izobrazbe in / ali nacionalne poklicne kvalifikacije diplomirani ekonomist
 Glavni predmeti / pridobljeno znanje in kompetence Strateški management, Računovodstvo, Gospodarsko pravo, Trženje, Ekonomska teorija, Računalniška podpora managementa
 Naziv in status ustanove, ki je podelila diplomo, spričevalo ali certifikat Visoka šola za management v Kopru
 Stopnja izobrazbe po nacionalni ali mednarodni klasifikacijski lestvici 6/2

Obdobje Zaključeno: 7. 6. 1991
 Naziv izobrazbe in / ali nacionalne poklicne kvalifikacije inženir kmetijstva
 Glavni predmeti / pridobljeno znanje in kompetence Biologija celice, Botanika, Ekologija, Agrarna ekonomika, marketing, statistika, Management v kmetijstvu, Trženje v kmetijstvu, Biotehnologija
 Naziv in status ustanove, ki je podelila diplomo, spričevalo ali certifikat Biotehnična fakulteta v Ljubljana
 Stopnja izobrazbe po nacionalni ali mednarodni klasifikacijski lestvici 6/1

Znanja in kompetence

Materni jezik(i) Slovenščina

Drug(i) jezik(i) Hrvaščina, nemščina, angleščina,

Samovrednotenje

Evropska raven (*)

Angleški Jezik

Nemški Jezik

Razumevanje				Govorjenje				Pisanje	
Slušno razumevanje		Bralno razumevanje		Govorno sporazumevanje		Govorno sporočanje			
B2	Usposobljeni uporabnik	C2	Usposobljeni uporabnik	B1	Usposobljeni uporabnik	B1	Usposobljeni uporabnik	C	Samostojni uporabnik
B2	Usposobljeni uporabnik	B2	Usposobljeni uporabnik	B1	Usposobljeni uporabnik	B1	Usposobljeni uporabnik	B2	Samostojni uporabnik

(*) Skupni evropski referenčni okvir za jezike

Socialna znanja in kompetence Učinkovitost, inovativnost, odličnost, odgovornost in internacionalizacija so moja osnovna vodila pri krmljenju profesionalnih kompetenc.

Organizacijska znanja in kompetence Vodstvena in organizacijska znanja na vodstvenih položajih

Druga znanja in kompetence

Seminarij in moduli nacionalnih in mednarodnih strokovnih organizacij s področja ekonomije, prodaje, komuniciranja, korporativnega upravljanja, informacijske tehnologije in področja raziskav.

Udeležba na strokovnih seminarjih in konferencah:

- predavanje na 10. Slovenski marketinški konferenci na temo: **Slovenska trgovina pred prevratom;**
- predavanje na 19. Marketinškem fokusu na temo: **Tuševa prva veja akvizicijske rasti: komunikacijska podpora prevzema družbe Vele Domžale;**
- januar 2005 – predavanje ob Dnevu odprtih vrat za prakso trženja na Ekonomski fakulteti v Ljubljani na temo: **Vloga trženja v trgovini na drobno.**

Dodatni podatki

Pretekla članstva v združenjih in NS:

- Predsednik skupščine KAD-a
- Član nadzornega sveta Prva Group d.d.
- Član nadzornega sveta Pivovarne Laško d.d.
- Predsednik Združenja managerjev Slovenije
- aktivni član Lions kluba.





VISOKA ŠOLA ZA MANAGEMENT V KOPRU
ISTITUTO DI STUDI UNIVERSITARI DI MANAGEMENT A CAPODISTRIA
COLLEGE OF MANAGEMENT IN KOPER

DIPLOMA

Aleksander Svetelšek

rojen dne 8. 9. 1963 v kraju Celje

je uspešno končal študijski program za
pridobitev visoke strokovne izobrazbe

MANAGEMENT

Visoka šola za management v Kopru
mu podeljuje strokovni naslov

diplomirani ekonomist

doc. dr. Cene Bavec
Dekan

mag. Nada Trunk Širca
Direktorica

Številka diplome: 192-006-01/02

Datum diplomiranja:
10. 10. 2001

Datum izdaje diplome:
17. 11. 2001

PROGRAM DELA IN RAZVOJ ZDRAVSTVENEGA DOMA

ŠMARJE PRI JELŠAH

UVOD

Razvoj Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah (v nadaljevanju ZD Šmarje) in program dela temelji na dejstvu, da ZD Šmarje mora s svojo dejavnostjo ostati osrednji nosilec osnovne zdravstvene dejavnosti na primarni ravni, na območju občin ustanoviteljic in s svojo dejavnostjo učinkovito ter z uvajanjem naprednih tehnologij odgovarjati na zdravstvene potrebe skupnosti.

ZD Šmarje bo svoje dejavnosti širil z nenehnim prilagajanjem novim izzivom, predvsem pa potrebam skupnosti po sodobnem in strokovnem zdravljenju, tudi v smislu razširitve preventivnih programov in promocije zdravega načina življenja. Vpliv ZD Šmarje je potrebno čutiti tudi pri oblikovanju politike zdravega življenja v širšem družbenem prostoru.

V ZD Šmarje se vrši tudi Služba nujne medicinske pomoči in dežurna služba za potrebe celotnega področja občin ustanoviteljic, prav zato mora biti ZD Šmarje na te področju posebno dobro opremljen, organiziran in imeti visoko strokovno usposobljen in motiviran kader.

ZD Šmarje je tudi stičišče javnopravnih in zasebno pravnih izvajalcev zdravstvenih storitev na primarni ravni, mislim da mora biti ZD Šmarje tvorni in v prihodnost usmerjeni nosilec razvoja in sodelovanja omenjenih izvajalcev, ki skupno delujejo v smeri nenehnih izboljšav in dvigu kvalitete zdravstvenega varstva, tako v smislu stroke in znanja ter v smislu storitev.

Kajti učinkovit in dobro organiziran ZD Šmarje lahko nudi pravično, kakovostno in stroškovno učinkovito zdravstveno nego.

Za dobro in uspešno delo mora imeti tudi ZD Šmarje, jasno, izvedljivo in zavezujočo poslanstvo, vizijo in vrednote, ki kažejo kakšen ZD Šmarje želi postati, kaj lahko od nas pričakujejo pacienti, ustanoviteljice in seveda najbolj pomemben del uspešnega zavoda, to so zaposleni.

POSLANSTVO

Poslanstvo ZD Šmarje je opravljanje zdravstvenih storitev na visoki strokovni ravni z vrhunsko usposobljenimi zaposlenimi na vseh ravneh primarnega zdravstva, tako v procesu diagnostike, terapije, rehabilitacije ter zagotavljanju neprekinjene in učinkovite Službe nujne pomoči in dežurstva.

VIZIJA

ZD Šmarje je permanentno usmerjen in zavezan k izboljševanju svojih storitev, organizacije in sledenju najnovejših dognanj in praks v stroki, na vseh področjih delovanja. Zaposleni, bomo paciente in vse ostale obravnavali prijazno in spoštljivo, tako da nam bodo zaupali, ker se trudimo narediti vse za njihovo zdravje in dobro počutje.

VREDNOTE

- **Učinkovitost** – tako na področju zdravstvenih storitev in pri optimizaciji stroškov v procesih dela in nabavi materialov in storitev.
- **Zaupanje** – zaposleni ustvarijo s kakovostnim delom in pomembni so vsi zaposleni s katerimi ima pacient stik, kaj pa preprosto rečeno pomeni kakovostno delo, pomeni da pacient začuti, da nam je mar zanj in njegovo zdravje.
- **Kakovost** – pomeni vlaganja v izobraževanja, tehnično opremo, v nove zdravstvene preventivne programe, predvsem pa v krajšanje čakalnih vrst, itd.. in hitro in učinkovito uvajanje sprememb v poslovanje zavoda.
- **Upoštevanje etičnih norm** - pri opravljanju zdravstvenega poklica je upoštevanje etičnih norm zaveza vseh zaposlenih.
- **Zadovoljstvo zaposlenih** – je pomembna vrednota, zato je potrebno motiviranje sodelavcev, na vseh ravneh njihovega delovanja, potrebno je poskrbeti za njihovo strokovno rast, varnost, pošten odnos v kolektivu in pravično plačilo za njihovo zahtevno delo.
- **Ugled ZD Šmarje** – za ustanovo, kot je zdravstveni dom, mora biti stalni cilj ohranjanje in dvig ugleda ter posredno tudi zaupanj v širši okolici,

ugled pa je odvisen od mnenja naših pacientov, zaposlenih, poslovnih partnerjev, raznih društev in naših ustanoviteljic in je pravzaprav seštevek predhodno naštetih vrednot.

Program dela in razvoja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, temelji na naslednjih dolgoročnih ciljih in ukrepih:

- *Zagotoviti dostopnost čim širšega obsega zdravstvenih storitev vsem prebivalcem na področju, ki ga pokriva ZD Šmarje*, z ciljem širitve obstoječih programov, ob upoštevanju optimalnih stroškov pri izvajanju programov,
- *Zagotavljanje izobraževanja zaposlenih* z namenom doseganja profesionalne in kakovostne storitve. Ustvariti je potrebno delovno okolje in pogoje, da se bodo lahko prepletale izkušnje starejših in nova znanja mlajših zaposlenih, ob veliki meri spoštovanja vsakega sodelavca in njegovega znanja.
- *Vzpostaviti pošten in jasen odnos med zaposlenimi* z rednimi sestanki, z opravljanjem razgovorov z zaposlenimi na vseh postajah ZD Šmarje. Postaviti jasne cilje in projekte v ZD Šmarje in odgovorne sodelavce za izvedbo le teh. Cilj rednih srečanj je vzpostaviti odprto in odkrito komunikacijo med zaposlenimi in vodstvom in visoko stopnjo zaupanja med sodelavci in tako ustvariti ambiciozno, ustvarjalno in tudi prijetno delovno okolje. Zadovoljstvo zaposlenih se pravzaprav vedno odraža tudi na zadovoljstvu uporabnikov. Vodilne delavce je potrebno dodatno usposobiti za vodenje zaposlenih in tako izboljšati storitev in stroškovno učinkovitost zavoda.
- *Pozitivno in konstruktivno sodelovati* z ustanoviteljicami, z Zavodom za zdravstveno zavarovanje, koncesionarji, širšo javnostjo, ter sodelovati in prenašati in uvajati dobre izkušnje ostalih, sosednji Zdravstvenih domov.
- *Redno vlagati v posodobitev tehnične opremljenosti*, aparatur in ostalih delovnih sredstev, seveda ob iskanju donacij oz. dodatnih finančnih virov, predvsem v okolju kjer deluje ZD Šmarje.
- *Pozitivno poslovanje zavoda*, je zaveza vodstva in osnova za njegov razvoj in izvedbo zastavljenega Programa, zato mora biti zavod prihodkovno naravnan ob stalni kontroli stroškovne učinkovitosti.

- *Načrtovanje in priprava investicijskih projektov s področja zdravstvene dejavnosti na primarni ravni in sodelovanje z njimi na javnih razpisih Ministrstva za zdravje in Združenja zdravstvenih zavodov Slovenije in na ostalih javnih razpisih, ki omogočajo pridobitev sredstev za uspešen razvoj zavoda.*
- *Merjenje kazalnikov kakovost, z ciljem, da s pomočjo mnenj naših uporabnikov izboljšamo kakovost našega dela.*
- *ZD Šmarje, bo posloval v skladu z predpisanimi sistemi kakovosti in jih bo redno vzdrževal, razvijal in dopolnjeval in seveda certificiral.*
- *ZD Šmarje, bo posloval v skladu z pozitivno zakonodajo, na vseh področjih svojega delovanja in bo skladno z predpisanimi roki tudi uvajal vse spremembe zakonodaje in pravilnikov.*

Spoštovani, v Programu dela in razvoja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah se nisem opredeljeval do konkretnih števil oz. konkretnih projektov saj nisem zaposlen v samem zavodu, upam pa, da ste lahko iz Programa razbrali, kakšno ustanovo želim razviti in kje in kaj so glavni ukrepi, da to tudi dosežem. Zavedam se, da je naš primarni cilj, da znamo in želimo vsakogar, ki pride v ZD Šmarje obravnavati, kot našega najdražjega in s tem dvigovati ugled ustanove kot celote in nas kot posameznikov.

Dvor, 14.10.2016

Aleksander Svetelšek



ločili 13. člena Družbene pogodbe o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo razpisuje prosto delovno mesto

direktorja/direktorice

Kandidat/kandidatka mora poleg splošnih, z Zakonom o gospodarskih družbah (ZGD-1) določenih pogojev (drugi odstavek 255. člena), izpolnjevati še naslednje pogoje:

- da ima višjo ali visoko izobrazbo tehnične, organizacijske ali ekonomske smeri,
- da ima najmanj 5 let delovnih izkušenj na področju vodenja gospodarskih družb,
- da ima sposobnost za delo z ljudmi, organiziranje in vodenje.

Kandidat/kandidatka mora k prijavi priložiti tudi izjavo, da za namen tega postopka, organu, ki objavlja javni razpis, dovoljuje iz uradnih evidenc pridobitev podatkov iz druge, tretje in četrte alineje drugega odstavka 255. člena ZGD-1, sicer mora priložiti ustrezna dokazila.

Prijave z dokazili o izpolnjevanju zahtevanih pogojev s kratkim življenjepisom naj kandidati/kandidatke pošljejo v roku 8 dni od objave razpisa na naslov: Simbio, d.o.o. (za Nadzorni svet), Teharska cesta 49, 3000 Celje, s pripisom »Prijava na razpis za prosto delovno mesto direktorja – ne odpiraj!«.

Izbrani kandidat/kandidatka bo imenovan/a za dobo 4 let. O izbiri bodo kandidati/kandidatke obveščeni/e v 8 dneh po dokončni odločitvi o izbiri.

Nadzorni svet družbe Simbio, d.o.o.

Ob-3104/16

Na podlagi prvega odstavka 101. člena Zakona o notariatu (Uradni list RS, št. 2/07 – uradno prečiščeno besedilo, 33/07, 45/08 in 91/13), Notarska zbornica Slovenije na predlog notarke Judite Stropnik Mravljak iz Velenja razpisuje

eno prosto mesto notarskega pomočnika pri notarki Juditi Stropnik Mravljak iz Velenja

Za notarskega pomočnika je lahko imenovan univerzitetni diplomirani pravnik, ki izpolnjuje pogoje iz 1., 2., 3., 4. in 7. točke prvega odstavka 8. člena Zakona o notariatu. Prednost pri izbiri bodo imeli kandidati, ki imajo vsaj pet let praktičnih izkušenj na pravniških delih po opravljenem pravniškem državnem izpitu, od tega najmanj eno leto pri notarju, na sodišču, pri odvetniku, na tožilstvu ali pri državnem pravobranilstvu. Pisne prijave na razpisano mesto notarskega pomočnika, z življenjepisom in dokazili o izpolnjevanju zahtevanih pogojev sprejema Notarska zbornica Slovenije, Ljubljana, Tavčarjeva ul. 2, 15 dni po objavi.

Notarska zbornica Slovenije

Ob-3105/16

Svet Doma upokojencev Nova Gorica na podlagi 34. člena Statuta Doma upokojencev Nova Gorica in sklepa 23. seje Sveta Doma z dne 27. 9. 2016, razpisuje prosto delovno mesto

direktorja/ice

Kandidat/ka mora poleg splošnih, z zakonom določenih pogojev, izpolnjevati še naslednje pogoje:

- visoka strokovna izobrazba ali univerzitetna izobrazba v skladu z 69. členom Zakona o socialnem

varstvu oziroma visoka strokovna ali univerzitetna izobrazba druge družboslovne, zdravstvene ali medicinske smeri,

- najmanj pet let delovnih izkušenj,
- kandidat/ka ima lahko končano tudi višjo strokovno izobrazbo iz 69. člena Zakona o socialnem varstvu, dvajset let delovnih izkušenj, od tega najmanj pet let na vodilnih in vodstvenih delovnih mestih na področju socialnega varstva,
- opravljen strokovni izpit po Zakonu o socialnem varstvu,
- opravljen program za vodenje socialno varstvenega zavoda, ki ga določi Socialna zbornica v soglasju s Strokovnim svetom Republike Slovenije za splošno izobraževanje (imenovan je lahko tudi kandidat, ki nima opravljenega programa za vodenje, mora pa ga opraviti najkasneje v enem letu od začetka opravljanja nalog direktorja).

Izbrani/a kandidat/ka bo sklenil/a delovno razmerje za določen čas, za čas trajanja mandata 5 let.

Pisne ponudbe z dokazili o izpolnjevanju zahtevanih pogojev in dosedanjih delovnih izkušnjah morajo kandidati dostaviti na zgornji naslov, z oznako »Prijava na razpis za direktorja – ne odpiraj!«.

Upoštewane bodo vse ponudbe, ki na naslov doma prispejo do 14. 10. 2016, do 12. ure.

Prijavljeni kandidati bodo povabljeni na razgovor, kjer bodo predstavili vizijo razvoja Doma upokojencev Nova Gorica za mandatno obdobje, za katerega se prijavijo.

Dokumentacija o poslovanju Doma in akti Doma so kandidatom na voljo v tajništvu zavoda, na tel. 05/339-41-64 ali na elektronskem naslovu: mirjam.matezic@dung.si.

Kandidati bodo o izbiri obveščeni v zakonitem roku.

Svet Doma upokojencev Nova Gorica

Št. 1/2016-843

Ob-3123/16

Na podlagi določil 32.–35. člena Zakona o zavodih, 12. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah in 39. in 40. člena Statuta ZD, Svet ZD razpisuje vodstveno delovno mesto

direktor ZD (m/ž),

šifra delovnega mesta: B017334

Za direktorja ZD (m/ž) je lahko imenovan kandidat, ki poleg pogojev, predpisanih z zakonom, izpolnjuje še naslednje pogoje:

- da ima izobrazbo pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe druge stopnje oziroma raven izobrazbe, pridobljene po študijskih programih, ki v skladu z zakonom ustreza izobrazbi druge stopnje,
- da ima najmanj 5 let delovnih izkušenj, od tega 3 leta na vodstvenih delovnih mestih,
- da predloži program dela in razvoja zavoda in opredeli svojo vlogo pri realizaciji le-tega,
- da ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti, na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot 6 mesecev,
- da je državljan RS,
- da ima znanje slovenskega jezika.

Prijava mora vsebovati:

- kratek življenjepis z navedbo tudi drugih znanj in veščin, ki jih ima kandidat pridobljene in vsa ostala dokazila, ki so navedena v pogojih razpisa.

pisom »Ne odpiraj – za razpisno komisijo«. Prijavljeni kandidati bodo obveščeni o izbiri v 30 dneh od dneva objave razpisa.

Svet Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah
